



iNFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 W www.ooz-skofjaloka.si E info@ooz-skofjaloka.si

OBVESTILA OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM

avgust, 2025



AKTUALNO

Evidence DDV – POZOR! POMEMBEN JE STATUS DATOTEKE (avtor: Vesna Ambrožič, OZS)

Kot smo že večkrat pisali je po novem potrebna oddaja DDV evidenc (evidenca obračunanega DDV in evidenca odbitka DDV) na davčni urad.

Mesečni zavezanci za DDV evidence prvič oddajajo sedaj, v avgustu in kot je že sporočil davčni urad, je kar nekaj zavezancev evidence že uspešno oddalo. V praksi pa smo v Svetovalnem centru OZS opazili, da se v zgodi, da zavezanci pri oddaji evidenc spregledajo status datoteke, ki nam pove, ali so evidence oddane na FURS ali ne. Da bi se izognili nevšečnostim, (kot je, da bi bil zavezanec mnenja, da je evidence uspešno posredoval, pa temu ni tako) je spodaj pripravljen pregled statusov, ki ga mora imeti datoteka z evidencami DDV, da se šteje za uspešno posredovano na eDavke.

V primeru, da evidence na eDavke oddajate v obliki zip datoteke (kot je to predpisano v tehničnih specifikacijah o oddaji evidenc), potem preverite, da ima datoteka, ki jo uvažate status "Preverjen brez napak" - le v tem primeru je datoteka uspešno posredovana davčnemu organu. Če ima datoteka trenutno status: "Naloženo", potem je potrebno ponovno klikniti na gumb "Prikaži status", da se pojavi status "Preverjen brez napak", v nasprotnem primeru namreč evidence niso posredovane. V primeru, da

pa se prikaže status "Sporočila in napake", pa je potrebno evidence DDV popraviti, saj zaradi vsebovanih napak (ki so obarvane rdeče) oddaja ni mogoča.

Zalo podobno je tudi pri oddaji evidenc DDV preko **Miniblagajne**. Tudi v tem primeru je potreben pravilen status evidenc DDV, da so dejansko posredovane na davčni urad. V tem primeru je potreben status "Poročan". Če je pri vaših evidencah, ki ste jih pripravili za oddajo naveden status "Sprejet", potem evidence še niso oddane. V tem primeru ponovno kliknete na "Preglej" in "Osveži status", da se prikaže status "Poročan".

Res je, da tudi v primeru, ko datoteko z evidencami DDV že posredujete na davčni organ ne izgubite možnosti, da bi popravljeno/novo datoteko oddali še enkrat (razen, če zahtevate vračilo presežka DDV - potem evidenc ne morete več nadomestiti, ali če je rok za oddajo že potekel, v tem primeru je potreben popravek na drugačen način).

Oddate lahko poljubno število verzij evidenc (kot oddana velja tista, ki jo posredujete zadnjo), vendar le, če ne zahtevate vračila presežka DDV. Tudi FURS je pred kratkim zavzance pozval ([link tu](#)), da v primeru, da zavezanec želi preizkusiti sistem oddaje evidenc na eDavke, le to stori na preizkusni verziji eDavkov (t.i. Beta eDavki).

Dvojni status podjetnikov in prispevek za dolgotrajno oskrbo (avtor: Dušan Bavec, OZS)

Med podjetniki, ki izpolnjujejo pogoje za starostno upokojitev ter so se odločili za dvojni status v sklopu katerega kombinirajo aktivnost v svojem podjetju z nadaljnjim opravljanjem svoje dejavnosti ter delom pokojnine, se večina njih odloča za delno upokojitev, nekateri od njih pa še naprej plačujejo polne prispevke in uveljavijo bonus v višini 40% pokojnine.

Glede na to, da je Zakon o dolgotrajni oskrbi z letošnjim julijem prinesel nove obveznosti plačevanja prispevkov za tovrstno socialno zavarovanje, kaže v izogib nepotrebnim zapletom pojasniti razliko med tema dvema oblikama dvojnega statusa in posledično kakšen je vpliv le-tega na plačilo prispevkov za dolgotrajno oskrbo.

Podjetnik uveljavlja del pokojnine v višini 40%:

Podjetnik, ki že izpolnjuje pogoje za starostno upokojitev in želi uveljaviti 40 % pokojnine, ki bi jo prejel, če bi se upokojil, mora še naprej ostati v polnem zavarovanju, kar pomeni, da mora še naprej plačevati polne prispevke. Zaradi plačevanja polnih prispevkov se njegova odložitve upokojitve odraža tudi v ugodnejšem vrednotenju pokojninske dobe, saj vsakih 6 mesecev odložitve upokojitve prinese dodatnih 1,5%, v enem letu tako zavarovanec pridobi dodatne 3%. Takšno ugodnejše vrednotenje je možno največ 3 leta, morebitna dodatna odložitve upokojitve pa prinese normalno vrednotenje pokojninske dobe in sicer v višini 0,68% za pol leta oz. 1,36% za polno leto zavarovanja, namesto 40% pokojnine prejema vsak mesec le še

Obveznosti glede
ročnega premeščanja
bremen

2

Internacionalizacija,
mednarodno
poslovanje, razpisi...

7

Anketa OZS o
zaposlovanju tujcev
2025

9

Finančne obveznosti

9

20% pokojnine. Vsi ti dodatno pridobljeni odmerni odstotki se upoštevajo kasneje pri delni ali polni upokojitvi.

Tak podjetnik ima še naprej v celoti status zavarovanca. Za namen dolgotrajne oskrbe bo moral plačati 2% od svoje zavarovalne osnove in sicer 1% kot prispevek delojemalca in 1% kot prispevek delodajalca. Večina podjetnikov plačuje prispevke od minimalne zavarovalne osnove, ki jo predstavlja 60% zadnje znane povprečne letne plače v RS za preteklo leto, kar nominalno zneso 2.394,92 €. Minimalna zavarovalna osnova za prispevke samozaposlenih v letu 2025 nominalno znaša 1.436,95 €. To pomeni, da bo podjetnik, ki plačuje prispevke za socialno varnost od tega zneska, ki ga predstavlja minimalna zavarovalna osnova, za dolgotrajno oskrbo plačal 28,74 €. Predvsem za ilustracijo še podatek, da znaša maksimalna zavarovalna osnova, ki jo predstavlja 3,5 kratnik povprečne plače 8.382,22 €, prispevek za dolgotrajno oskrbo v višini 2% pa 167,64 €.

Vsi ostali zavezanci, katerih zavarovalna osnova je višja od minimalne zakonske osnove in nižja od maksimalne zakonske osnove plačujejo torej znesek prispevka za dolgotrajno oskrbo v razponu od 28,74 € do 167,64 €.

Podjetnik je delno upokojen:

Pri delni upokojitvi je možna različna kombinacija ostajanja v zavarovanju in prejemanja pokojnine. Najnižji možni obseg zavarovanja je 10 ur tedensko, kar pomeni četrtno oz. 25% polnega zavarovalnega časa, zato mu posledično pripada 75% pokojnine.

Večina podjetnikov se odloča za takšno možnost delne upokojitve. Glavni razlog, da se odločajo za takšno kombinacijo je v tem, da kljub plačevanju nižjih prispevkov, svojo dejavnost vseeno lahko opravljajo v polnem obsegu, popolnoma enako kot prej ko so plačevali polne prispevke. V takem primeru iz naslova dejavnosti plačajo za dolgotrajno oskrbo 2% od svoje zavarovalne osnove, seveda sorazmerno znižane z obsegom ostajanja v zavarovanju.

V kolikor plačuje prispevke za socialno varnost od najnižje zavarovalne osnove, bi znašal prispevek za dolgotrajno oskrbo ¼ od zgoraj omenjenega zneska 28,74 € kar znaša 7,185 €. Iz naslova 75% delne neto pokojnine pa mu bo ZPIZ odbil 1% oz. mu je to že pri julijski pokojnini. V primeru, da podjetnik plačuje prispevke od najvišje zakonske osnove bi znašal prispevek za dolgotrajno oskrbo v takem primeru delne upokojitve 41,91 €.

Če je delna upokojitev izvedena na način, da podjetnik ostaja v zavarovanju za 20 ur tedensko, kar pomeni polovico polnega zavarovalnega časa, bo iz naslova opravljanja dejavnosti njegov prispevek za dolgotrajno oskrbo, v kolikor zanj velja najnižja zavarovalna osnova, znašal 14,37 €, ZPIZ pa mu bo iz naslova takšne delne upokojitve odvedel 1% od njegove delne - v tem primeru polovične pokojnine. Podjetnik, ki plačuje prispevke od najvišje zakonske osnove bo moral iz naslova opravljanja dejavnosti za dolgotrajno oskrbo plačati 83,82 €. ZPIZ pa bo obračunal in odvedel 1% od njegove polovične neto pokojnine.

Novosti pri zaposlovanju visokokvalificiranega kadra – modra kartica EU (avtor: Neža Sevčnikar, OZS)

Visokokvalificirani tujci se lahko v Sloveniji zaposlujejo na podlagi dovoljenja za začasno prebivanje zaradi visokokvalificirane zaposlitve – modre karte EU. Po novem lahko modro karto EU pridobijo tudi visoko usposobljeni strokovnjaki s področja informacijsko komunikacijske tehnologije brez dokazila o zaključeni visokošolski izobrazbi. Prednosti zaposlitve na podlagi tega dovoljenja so v krajšem postopku pridobivanja dovoljenj in v določenih ugodnostih, ki jih je deležen imetnik modre karte EU.

Visokokvalificiran kader

Eden od pogojev za pridobitev modre karte EU je, da ima tujec zaključeno visokošolsko izobrazbo. Sedaj pa se lahko v Sloveniji z modro karto EU zaposluje tudi tujce, ki izkazujejo visokokvalificirane poklicne izkušnje brez formalno zaključene izobrazbe. To ne velja za vse tujca, ampak samo za tiste tujce, ki se bodo zaposlili na področju informacijsko komunikacijske tehnologije pri določenem delodajalcu na vodstvenem ali strokovnem delovnem mestu. Za zaposlitev po tem postopku mora tujec pridobiti soglasje komisije za ocenjevanje poklicnih kompetenc. Komisija na podlagi mnenja strokovnjaka, ki ovrednoti ustrezno znanje in kompetence posameznika za zasedbo delovnega mesta, izda oceno njegovih kompetenc. Mnenje velja le za

zaposlitev pri delodajalcu, pri katerem se bo tujec na podlagi izdanega mnenja zaposlil. Stroške mnenja imenovanega strokovnjaka plača delodajalec.

Modra karta prinaša ugodnosti

Tujec, ki pridobi modro karto EU, lahko koristi določene ugodnosti, ki mu pripadajo na podlagi statusa. Tujec imetnik modre karte EU se lahko po enoletni zaposlitvi v eni članici EU preseli v drugo članico EU, tam dela in pridobi modro karto EU za gostujočo državo po skrajšanem postopku. S tem je omogočeno hitrejše zaposlovanje visokokvalificiranega kadra znotraj evropskega trga dela. Tujec lahko med drugim nemudoma zaprosi za dovoljenje za prebivanje družinskih članov, prav tako je tujcu že po enoletni zaposlitvi omogočeno opravljanje samozaposlitvene ali samostojne poklicne dejavnosti.

Zakon določa, da morata delodajalec in tujec v tem primeru skleniti pogodbo o zaposlitvi za obdobje najmanj šestih mesecev, pri čemer mora tujcu pripadati plača v višini povprečne letne bruto plače v Sloveniji, izračunane na podlagi zadnje v Uradnem listu RS objavljene povprečne mesečne bruto plače.

OBVEZNOSTI DELODAJALCEV GLEDE ROČNEGA Premeščanja bremen in drugih FIZIČNIH OBREMENITEV - PRAKTIČNI NAPOTKI (vir: OZS)

Radi bi vas spomnili, da je bil v letu 2023 sprejet nov Pravilnik o zagotavljanju varnosti in zdravja delavcev pri ročnem premeščanju bremen (Uradni list RS, št. 84/23, 98/23 in 47/24 – popr., pravilnik), uporabljati pa se je pričel 1. avgusta 2024, kar je prineslo nove obveznosti za podjetja.

Preverite ali zaposleni izvajajo opravila pri katerih so prisotne ena ali več vrst spodaj navedenih obremenitev:

Telesne obremenitve, ki jih je potrebno upoštevati:

1. Ročno dviganje, držanje in prenašanje bremen (primeri: vstavljanje kosov v stroj, pretovarjanje paletiranega blaga, ...)
2. Ročna vleka in potiskanje bremen (uporaba ročnih vozičkov, paletnih vozičkov ...)
3. Ročni delovni procesi (montažna dela, spajkanje, rezanje, barvanje, lakiranje ...)
4. Uporaba celotne telesne moči (delo z verižnimi žagami, vgradnja oken, montažno delo, ...)
5. Premikanje (gibanje) telesa (hoja in vzpenjanje po stopnicah, selitve...),
6. Prisilna drža telesa (dela za tekočim trakom, montaža stropa, suha gradnja, dela v čepečem položaju...)

Kaj to pomeni za delodajalce, kjer je prisotno premeščanje bremen in druge fizične obremenitve pri delu?

Delodajalci morate na novo oceniti tveganje za nastanek kostno-mišičnih obolenj in po potrebi določili preventivne ukrepe. Kadar se v delovnem procesu zazna ročno premeščanje bremen (npr. premikanje, nošenje materiala ipd.), mora delodajalec s presejalnim testom ugotoviti ali obstaja tveganje za nastanek kostno-mišičnih obolenj. To je prvi potreben korak. Ta test lahko delodajalec izpolni tudi sam, oceno tveganja pa lahko izdelata samo strokovni delavec za področje varnosti pri delu oz. podjetje z dovoljenjem za opravljanje tovrstnih nalog. Vključiti je potrebno tudi izvajalce medicine dela.

Izvedba presejalnega testa

Presejalni test je namenjen temu, da boste ugotovili ali telesne obremenitve različnih vrst na delovnem mestu sploh obstajajo in se izvede na obrazcu iz Priloge 2 pravilnika. Lahko se uporabi tudi presejalni test iz druge primerljive metode. Če sta s presejalnim testom doseženi **dve točki**, je potrebno izdelati oceno tveganja. V ocena tveganja se mora obvezno upoštevati vse ugotovljene dejavnike tveganja iz Priloge I. Pri tem se lahko uporabijo metode, ki so objavljene na osrednjem državnem portalu in na spletnih straneh Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti: <https://vzd.mddsz.gov.si/varnost-in-zdravje-pri-delu/spletne-aplikacije/ocena-tveganj-bremena>

Presejalni test vsebuje kontrolni seznam, ki opisuje šest vrst fizičnih obremenitev in navaja primere za lažjo razvrstitev. Za vsako vrsto obremenitve se je treba odločiti, ali delovno opravilo sploh »zahteva« to vrsto obremenitve. »Zahteva« pomeni, da je po vaši oceni v delovno opravilo treba vložiti neko obliko telesnega napora (npr. klečanje ali dviganje bremen).

Ocena tveganja in podlage za ukrepe

Za ocenjevanje in pripravo ocene tveganja se lahko uporabi metoda iz Priloge 3 pravilnika ali katera koli druga primerljiva metoda, s katero se zagotavlja vsaj tako raven varnosti in zdravja delavcev pri ročnem premeščanju bremen, kot bi jo zagotovili z upoštevanjem ukrepov na podlagi ocene tveganja po metodi iz Priloge 3 pravilnika.

Če presejalnega testa še niste izpolnili, priporočamo, da to naredite čim prej, saj je prehodno obdobje že poteklo. Na podlagi rezultatov presejalnega testa bo razvidno (doseženi 2 točki) ali mora biti izdelana tudi ocena tveganja.

Pred ocenjevanjem je ključno, da se pripravi čim več potrebnih podatkov, zlasti glede delovnih opravil, kot so:

- kolikokrat mora delavec dvigniti breme,
- koliko znaša masa bremena v kilogramih,
- koliko časa je breme treba držati,
- na kolikšno višino ga je treba dvigati,
- koliko metrov znaša razdalja, na kateri se bremena prenašajo,
- ali se breme prenaša po ravnem ali po stopnicah,
- kakšna je pri tem prisilna drža (roke nad višini ramen, stran od telesa ..)
- nosilnost ročnih vozičkov, tipi opreme ...

Nepoznavanje ocenjevanih opravil lahko vodi do napačnih ocen in posledično določanje napačnih ukrepov. Za samo ocenjevanje je potrebno poleg ustreznih podatkov tudi opazovanje delovnega procesa, zato se ocena na daljavo ne more izdelati.

Ocena tveganja za nastanek kostno-mišičnih obolenj pri ročnem premeščanju bremen mora vsebovati zapis o imenu in ključnih kazalnikih izbrane metode za ocenjevanje tveganja, ugotovljenih dejavnikih tveganja iz Priloge 1 pravilnika, rezultatih meritev merljivih dejavnikov tveganja (na primer čas, masa, frekvenca, sile, toplotne razmere, ocenjeni stopnji tveganja in ukrepih za odpravo oziroma zmanjšanje prisotnih tveganj. Bodite pozorni, da boste imeli oceno tveganja z vsemi poglavji in ne le kratko omembo v drugih dokumentih. (primer pomanjkljive ocene, kjer je ročno premeščanje le na kratko omenjeno med ostalimi nevarnostmi: »ročno premeščanje bremen – je prisotno, tveganje srednje«)

Kaj lahko storite ko izračun pokaže presežene stopnje obremenitve?

V oceni tveganja je potrebno v tem opredeliti ukrepe, ki so lahko tehnični, organizacijski ali kadrovski. Upoštevajte vrstni red ukrepov za varnost in zdravje pri delu. Tehnični ukrepi imajo prednost pred organizacijskimi ali kadrovske ukrepi. V primeru, da ukrepa ne moremo takoj izvesti, se napiše časovnica z ukrepi. V praksi so smiselne ali potrebne tudi kombinacije več ukrepov:

- Med **tehnične ukrepe** uvrščamo npr. spremembo delovnega postopka, ustrezna prilagoditev delovnega mesta, da se izboljša delavčeva telesna drža pri delu, ergonomsko zasnovano, vpeljavo dvizne opreme, kot so dvigala, žerjavi, dvizni trak, platformni vozički, platforme s škarjastim dvigom, viličarji na motorni pogon, odre za premeščanje bremen v višino nad rameni delavca, hidravlična dvigala za dviganje bremen na police, razni manipulatorji, električni stopnišni voziček, stopnišni vzpenjalnik, paletnik in eksoskelet (naprava za dviganje, ki jo delavec obleče), vakuumska prijemala ipd.
- Organizacijski ukrep: ureditev časa za sproščanje, delovni postopki, organizacija dela, tudi rotacija ali prerazporeditev delavcev, če je to izvedljivo.
- Kadrovski npr. usposabljanje, izobraževanje, osebna zaščitna oprema, dodatne zaposlitve.

Preverite ali lahko v delovnem okolju že vpeljete enostavne izboljšave, kot so ureditev tal, kjer se potiska/vleče vozičke in drugo opremo, prilagoditev delovne višine vrsti delovne naloge, preprečevanje nagibanja trupa naprej ali vstran ...Izredno pomembno je tudi kakšna orodja se uporabljajo pri delu. Le to naj ima mehka držala, da ročaji ne pritiskajo na različne strukture dlani, odsvetuje se uporaba orodij, katerih držala končajo v dlani, orodja oz. pripomočki, ki se med delom pogosto uporabljajo, naj se hranijo naravnost pred delavcem, na dosegu iztegnjene roke, skrbite za redno vzdrževanje orodij, saj topa oprema terja uporabo večje sile.

Posvetovanje z delavci, usposabljanje

Delavce, ki ročno premeščajo bremena, je potrebno tudi ustrezno teoretično in praktično usposabljanje, kar je že obstoječa zakonska zahteva, kot tudi glede posvetovanja glede ocene tveganja. Preverite z vašimi strokovnimi delavci ali je potrebno dopolniti programe usposabljanja za varno delo.

Kaj morate storiti?

Priporočamo, da se čim prej obrnete na strokovne delavce, ki pri vas opravljajo storitve s področja varnosti pri delu, saj bo morda poleg dokumentacije potrebno poiskati in vpeljevati rešitve, ki terjajo tako denarna sredstva kot tudi čas.

Dodatno gradivo:

- presejalni test https://www.ooz-skofjaloka.si/documents/Presejalni_Test.pdf
- digitalna gradiva Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti: <https://vzd.mddsz.gov.si/varnost-in-zdravje-pri-delu/spletne-aplikacije/ocena-tveganj-bremena>

SMERNICE ZA DELODAJALCE – Delo na prostem v vročini (vir: OZS)

Objavljen je bil dopolnjen pravilnik, ki delodajalce zavezuje k ukrepom za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev pri delu na prostem v vročini, po dogovoru partnerjev ESS pa je Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je pripravilo še pozetek ključnih smernic.

[Smernice povzema osnovne ukrepe za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev pri delu na prostem v vročini in jih najdete TUKAJ >>>](#)

Delo na prostem v vročini
SMERNICE ZA DELODAJALCE

Delavce seznanimo s tveganji za varnost in zdravje pri delu, povezanimi z vročino, in jih usposabljammo za varno delo v teh razmerah.

Pri delu na prostem lahko vremenske razmere škodljivo vplivajo na zdravje delavca, če nanje nismo pripravljeni. V zadnjih nekaj letih je vremenski vpliv posebej izrazil v toplejšem delu leta, saj so vročinski valovi vse pogostejši in daljši, sevanje sonca pa vse močnejše.

Vročina lahko slabo vpliva na delavca takoj, lahko pa z zamikom, in ima tudi trajnejše posledice za zdravje. Ne vpliva le na počutje, ampak tudi na sposobnost delavca, da varno in učinkovito opravi delo.

Nekaj priporočil za delodajalce za obvladovanje tveganj pri delu na prostem v vročini je v teh smernicah. Obširnejšo razlago in podrobnejša navodila najdete v publikaciji [Vročina pri delu – smernice za delovna mesta](#), ki jo je pripravila Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu – EU-OSHA.

www.vzd.mdds.gov.si

Smernice poudarjajo pomen preventivnih ukrepov, kot so prilagajanje delovnega časa, zagotavljanje senčenja in hlajenja, omogočanje pogostih odmorov, dostop do zadostne količine pitne vode ipd. Delodajalci naj v času povišanih temperatur spremljajo uradne vremenske napovedi in opozorila, ki jih pripravlja ARSO za posamezna območja. Ukrepe za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev pri delu na prostem v vročini naj delodajalci prilagodijo svojim delavcem in ukrepajo čim prej.

[Pravilnik o dopolnitvah Pravilnika o zahtevah za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev na delovnih mestih](#), ki je bil objavljen 12. julija 2025, delodajalce zavezuje k ukrepom za zagotavljanje varnosti in zdravja delavcev pri delu na prostem v vročini. Več napotkov za obvladovanje tveganja, povezanega z delom na prostem v vročini, in informacije o tem, kako je treba ravnati, če delavec zbolí za boleznijo, povezano z vročino, lahko delodajalci in delavci najdejo v smernicah Evropske agencije za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA) z naslovom [Vročina pri delu - smernice za varno delo v poletni vročini](#).

Več informacij najdete na portalu <https://vzd.mdds.gov.si/varnost-in-zdravje-pri-delu>

Vir: [MDDSZEM](#).

Na voljo novo spletno interaktivno orodje za ocenjevanje tveganja OiRA

Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA) je objavila novo [spletno interaktivno orodje za ocenjevanje tveganja \(OiRA\)](#), da bi podjetjem pomagala oceniti in obvladovati tveganja, povezana z delom v ekstremni vročini in ekstremnem mrazu.

Orodje [OiRA za vročino in mraz](#), ki je na voljo samo v angleščini, učinkovito usmerja uporabnike, saj pomaga odkriti toplotne nevarnosti in predlaga ukrepe, kot so prilagajanje urnikov dela, zagotavljanje ustrezne osebne varovalne opreme, vzpostavitev programov prilagajanja, usposabljanje delavcev, da prepoznajo znake stresa zaradi vročine ali mraza.

Poleg tega ima orodje tudi funkcije za obravnavo posebnih potreb ranljivih delavcev. Za dostop do spletnega orodja OiRA se je treba registrirati.

Vir: [Spletišče VZD](#)

DIGI INFO TOČKA – Svetovanje o e-storitvah javne uprave!

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, kot vodilni partner, skupaj z mrežo območno obrtno-podjetniških zbornic sodeluje v projektu »Svetovanje in uporabniška podpora prebivalcem in prebivalcem pri uporabi digitalnih javnih storitev – DIGI INFO TOČKA«, ki ga financira Ministrstvo za digitalno preobrazbo. Po vsej Sloveniji od 1.12.2024 deluje **162 Digi info točk**, na katerih ustrezno usposobljeni svetovalci nudijo svetovanje ali pomoč pri uporabi digitalnih javnih storitev vsem prebivalcem in prebivalcem Slovenije, kar bo bistveno pripomoglo k dvigu digitalnih kompetenc. Z ukrepi, ki jih na ministrstvu izvajajo, med drugim zasledujejo, da bo leta 2030 vsaj osemdeset odstotkov ključnih javnih storitev, ki so dostopne digitalno, tudi opravljenih digitalno in da bo prav toliko uporabnikov javnih storitev uporabljalo digitalno identiteto.

Obdobje trajanja projekta: od 01.12.2024 do 30.11.2025

Na **Digi info točki** zagotavljamo svetovanja in uporabniško podporo prebivalcem pri uporabi naslednjih digitalnih javnih storitev:

- ✓ uporaba **elektronske osebne izkaznice** in s tem povezane mobilne aplikacije,
- ✓ prijava v elektronske storitve in elektronsko podpisovanje,
- ✓ dostop do informacij o **delu državne uprave na portalu gov.si**,



- ✓ dostop do elektronskih storitev na portalu **eUprava**,
 - ✓ registracija in prijava v **portal SPOT**,
 - ✓ uporaba storitev eZdravja na portalu **zVEM**,
 - ✓ dostop do e-storitev **ZPIZ**,
 - ✓ uporaba državnega davčnega portala **eDavki**,
 - ✓ dostop do elektronske zemljiške knjige **e-ZK**,
 - ✓ **uporaba elektronskih vinjet** na portalu DARS,
 - ✓ storitve z zvezi s študijem in štipendijami,
 - ✓ storitve MKGP in UVHVVR, portal **Volos**
 - ✓ uporaba prostorskega in informacijskega sistema **PIS in eGraditev**
 - ✓ prepoznavna spletnih nevarnosti, center **SI-CERT**
- Cilj je spodbujanje digitalne vključenosti prebivalcev, dvig digitalnih kompetenc vseh ciljnih skupin ter pospeševanje uporabe digitalnih javnih storitev, ki prebivalcem poenostavljajo sodelovanje z javnim sektorjem oz. javnimi ustanovami.

V projektu sodeluje tudi Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka, ki je vzpostavila tri Digi info točke na škofjeloškem območju na naslednjih lokacijah:

- **v prostorih OOO Škofja Loka, Spodnji trg 2, Škofja Loka**
- **v prostorih Občine Železniki, Češnjica 48, Železniki**
- **v prostorih Občine Gorenja vas-Poljane, Poljanska cesta 87, Gorenja vas**

Svetovalci so na razpolago: **ponedeljek od 08.00 do 12.00 ure in sreda od 13.00 do 17.00 ure**

Delavnica: **ZAČNI SVOJO PODJETNIŠKO ZGODBO (Spoznaj temeljna znanja za uspešno podjetništvo)**

Razmišljate o podjetništvu? Želite začeti svojo podjetniško pot ali nadgraditi obstoječe znanje?

Razvojna agencija Sora vas vabi na praktično delavnico, namenjeno:

- podjetnikom začetnikom,
- vsem, ki o podjetništvu šele razmišljajo,
- ter podjetnikom, ki želijo osvežiti temeljna znanja.

Kaj vas čaka?

Na petih srečanjih boste spoznali ključne korake in osnovna znanja za uspešen začetek podjetniške poti. Vsebina je uporabna tudi za že delujoča podjetja.

Kdaj?

- Začetek delavnice: ponedeljek, 13. oktober 2025
- Potek: dvakrat tedensko – ob ponedeljkih in sredah
- Trajanje: oktober in začetek novembra 2025
- Ura: od 17.00 do 19.15 (z izjemo drugega dne)
- Kje: Upravna enota Škofja Loka

Cena?

Udeležba je **brezplačna!**

Delavnico financirajo občine Škofja Loka, Gorenja vas – Poljane, Železniki in Žiri. Izvajajo jo Razvojna agencija Sora.

Prijava je obvezna.

Več **informacij in prijavnih obrazcev** najdete na spletni strani: www.ra-sora.si (rubrika Novice in dogodki).



Izkoristite ugodnost!

Izpolnjujete kvoto za zaposlovanje invalidov?

- Obvezna za podjetja z več kot 20 zaposlenimi.
- Odvisna od glavne dejavnosti podjetja.

Še vedno plačujete prispevek v Sklad RS za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov?

Privarčujte pri stroških in sklenite pogodbo o poslovnem sodelovanju s podjetjem **CSS iz Škofje Loke**.

Za več informacij pokličite: 04 51 16 215



POSLOVNE
NOVICE

Brezplačni tedenski eBilten
Moj spletni priročnik

INTERNACIONALIZACIJA, MEDNARODNO POSLOVANJE, JAVNI RAZPISI...

Internacionalizacija oz. mednarodno poslovanje je ključnega pomena za rast in razvoj podjetij. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, tudi s pomočjo članstva v največji svetovni podporni mreži Enterprise Europe Network (EEN) in s sodelovanjem z ostalimi deležniki, zagotavlja celovite storitve in podporo ter pomoč podjetjem pri vstopu na tuje trge. V nadaljevanju navajamo zanimive aktualne vsebine s pomočjo katerih lahko krepite svoje kompetence in konkurenčnost podjetij:



Izpostavljeno iz OZS:

- [Vabilo na mednarodno poslovno srečanje »Connect2Slovenia« za nove poslovne priložnosti, 18. september 2025](#)

Sofinanciranje udeležbe v gospodarskih delegacijah prek vavčerja – do 60 % upravičenih stroškov

- [Vabilo na gospodarsko delegacijo OZS na Japonsko v okviru EXPO 2025, 1.-9. oktober 2025](#) – še 4 mesta prosta
- [Vabilo na gospodarsko delegacijo na Kitajsko \(Šanghaj in Hongkong\), 3.-8. november 2025 ob uradnem obisku predsednika Državnega sveta RS, gospoda Marka Lotriča](#)
- [Vabilo na gospodarsko delegacijo v Senegal, 18.-23. november 2025](#)
- [Vabilo na gospodarsko delegacijo OZS v okviru mednarodnega sejma BIG5 Dubaj, 23.-28. november 2025](#)
- [Vabilo na gospodarsko delegacijo v Nigerijo, 25.-30. november 2025](#)

Gospodarske delegacije v tujino

- [Preverjanje interesa za udeležbo na CIIE Šanghaj - 8th China International Import Expo 2025 v času od 5. do 10. novembra 2025](#)
- [Zbiranje interesa za udeležbo v Izhodni gospodarski delegaciji v Colorado Springs, ZDA, 12. - 17. april 2026](#)

Izobraževanja

- [Tujci iz tretjih držav: Kaj je dobro vedeti o zaposlovanju tujcev, 21. avgust 2025 \(Zoom\)](#)
- [Kako poslovati na Hrvaškem v skladu s hrvaško zakonodajo, 7. oktober 2025 \(Zoom\)](#)
- [Tujci iz tretjih držav: Kaj je dobro vedeti o zaposlovanju tujcev, 14. oktober 2025 \(Zoom\)](#)
- [Brez zapletov čez mejo: Kaj je dobro vedeti o napotitvi delavcev v EU, 22. oktober 2025 \(Zoom\)](#)
- [Aktualni dogodki OZS za krepitev različnih kompetenc](#)

Ostali poslovni dogodki

- [Vabilo na izobraževalni program: Celovit pristop k prodajnemu uspehu podjetja na globalnih trgih](#)
- [Meet4Business na sejmu AGRA v Gornji Radgoni](#)
- [FINNO Pitching Academia 2025 – Očarajte vlagatelje s popolnim pitch deckom, 11. september 2028](#)

Poiščite nove poslovne partnerje in trge z Enterprise Europe Network – preverite, kako vam lahko pomagamo

Začelo se je novo programsko obdobje mreže **Enterprise Europe Network – Slovenija**, katere del je tudi **Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije** kot eden izmed šestih partnerjev. Skupaj podpiramo mikro, mala in srednje velika podjetja pri **rasti, internacionalizaciji** ter **dostopu do novih poslovnih priložnosti** na evropskem in globalnem trgu.

Z veseljem vas vabimo, da obiščete **ново spletno stran een.si**, kjer najdete aktualne podjetniške vsebine, razpise, dogodke in mednarodne poslovne priložnosti.

➡ **Spremljajte nas tudi na LinkedInu**, kjer redno objavljamo novice, nasvete in povabila na dogodke.

🌐 <https://www.linkedin.com/company/enterprise-europe-network-slovenija>

✉️ Prijavite se na **e-novice mreže EEN Slovenija** in bodite vedno obveščeni o najnovejših priložnostih.

📄 <https://een.si/prijava-na-e-novice/>

Sejmi v tujini

- [Posredovanje interesa za skupinsko udeležbo na mednarodnih sejmih v tujini v letu 2026 in prvi polovici leta 2027 – rok 5.9.2025](#)
- [Javni razpis za sofinanciranje individualnih nastopov podjetij na mednarodnih sejmih v letih 2024-2028 \(JR SEJMI 24-28\)](#)

Sejmi v Sloveniji

- [57. MOS, Celje, 17.-21.9.2025](#)
- [SIDEK, Celje, 21.-24.10.2025](#)

Program sejmov Celjskega sejma - [seznam](#)

- [Agra 2025, Gornja Radgona, 23.-28.8.2025](#)
- [Sobra 2025, Gornja Radgona, 25.-27.9.2025](#)

Program sejmov Pomurskega sejmišča - [seznam](#)

Različne finančne spodbude

- [Razvojnna sredstva MGTŠ za gospodarstvo](#)
- [STS 2025 | Slovenski tehnološki sklad](#)
- [P4LM 2025 | Spodbude za mikro podjetja v lesarstvu 25-26 – rok 27.8.2025](#)
- [P1 plus 2025 | Garancije Sklada za bančne kredite s subvencijo obrestne mere](#)
- [V1 | Vavčer za udeležbo v gospodarskih delegacijah v tujino](#)

- [V2 | Vavčer za patente, modele, znamke](#)
- [V4 I Vavčer za prenos lastništva](#)
- [V5 | Vavčer za statusno preoblikovanje družb](#)
- [V6 I Vavčer za sofinanciranje priprave projektnih predlogov na razpise drugega stebra okvirnega programa EU Obzorje Evropa](#)
- [V7 | Vavčer za sofinanciranje priprave projektnih predlogov na razpise podprogramov Evropskega sveta za inovacije \(EIC\) v okviru programa Obzorje Evropa](#)
- Najava: [Plan objav razpisov in pozivov Slovenskega podjetniškega sklada za leto 2025](#)

Ostalo: aktualni [kreditni SID Banke preko Sklad skladov](#) in [financiranje ter zavarovanje izvoznih poslov in izhodnih investicij v tujini za MSP](#)

Več na: <https://www.ozs.si/o-zbornici/projekti/razpisi>

FINNO (EEN) - brezplačna pomoč podjetjem pri iskanju finančnih in inovacijskih priložnosti v EU

Gospodarska diplomacija – brezplačna pomoč podjetjem pri vstopu na tuje trge

Access2Markets - portal za pomoč izvoznikom in uvoznikom pri dostopih do trgov

EURES - mobilnost delavcev v Evropski uniji, Evropskem gospodarskem prostoru in Švici in zaposlitev delavce iz tujine ali napotiti delavce na čezmejno izvajanje storitev

Aktualne objave lahko spremljate na www.ozs.si/tuji-trgi



**Pomagaj izboljšati
program Kluba mladih
podjetnikov**

Kakšne dogodke si želiš v Klubu mladih podjetnikov? Zdaj imaš priložnost, da poveš svoje mnenje in sooblikuješ program prihodnjih srečanj!

👉 **Klikni tukaj in reši vprašalnik:**
📌 <https://forms.gle/EEwt2Tohh9wjoeMc6>

Z veseljem te vabimo, da **postaneš pomemben glas** pri oblikovanju prihodnjih dogodkov Kluba mladih podjetnikov OOO Škofja Loka!

Tvoj pogled, tvoje želje in tvoja pričakovanja so nam izjemno dragoceni – zato smo pripravili kratek vprašalnik, ki nam bo pomagal ustvariti program po tvoji meri.

📝 **Kaj nas zanima?**

- Kako pogosto si želiš dogodkov?
- Kakšne vsebine so ti najbolj zanimive?
- Bi ti ustrezala tudi izobraževanja na daljavo?
- Imaš idejo za super temo ali gosta?

Izpolnjevanje ti bo vzelo le nekaj minut, z odgovori pa nam pomagaš, da Klub mladih podjetnikov postane še bolj **navdihujoč, uporaben in zabaven prostor povezovanja**.

👉 **Klikni tukaj in reši vprašalnik:**
📌 <https://forms.gle/EEwt2Tohh9wjoeMc6>

Naj tvoj glas oblikuje prihodnost! 💡

Hvala ti za tvoj čas in iskrene odgovore.

ANKETA O ZAPOSLOVANJU TUJCEV 2025 – Rok za oddajo: 5. 9. 2025!

V mesecu maju so začele veljati **spmembe in novosti na področju zaposlovanja tujcev**. Novost, ki jo prinaša zakonodaja proti koncu letošnje jeseni je, da se bodo lahko **tuji delavci iz tretjih držav v določenih poklicih v Sloveniji zaposlovali po enostavnejšem postopku**. V ta namen se bo v jesenskem času pripravljala podzakonski akt, v katerem bo minister za delo, družino in socialne zadeve skupaj s socialnimi partnerji določil seznam poklicev, v katerih bo enostavnejši postopek zaposlitve tujca možen.

Ta ukrep bo zelo **skrajšal postopke zaposlovanja tujcev**, zato si v zbornici prizadevamo, da bo seznam poklicev oblikovan v skladu z dejanskimi potrebami in izzivi na terenu. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije sodeluje pri pripravi podzakonskega akta. Da bi lahko zastopali konkretna in utemeljena stališča, potrebujemo povratne informacije iz vašega okolja. Zato vas prosimo, da izpolnite kratko anketo, s katero želimo zbrati:

- vpogled v dejanske potrebe po tuji delovni sili v posamezni regiji,
- prepoznati morebitne izzive ali vplive na lokalno skupnost ter
- pripravljenost podjetij in okolja na možnost hitrejšega zaposlovanja tujcev v prihodnje.

DOSTOP DO ANKETE S KLIKOM NA POVEZAVO: [IZPOLNITE ANKETO](#)

Anketa bo dostopna do 5.9.2025 in vam bo vzela le nekaj minut.

NAJAVA NEKATERIH IZOBRAŽEVANJ in DOGODKOV

ponedeljek, 1. 9. 2025, ob 8. uri	Redno mesečno srečanje Sekcije frizerjev
sreda, 3. 9. 2025, ob 8. uri	Redno mesečno srečanje Sekcije računovodij
sobota, 20. 9. 2025	Popočitniški sestanek Sekcije lesarjev na Ratitovcu
sreda, 24. 9. 2025	Webinar v organizaciji ZDOPS: UREJANJE DELOVNIH RAZMERIC ZA ZASEBNI SEKTOR V PRAKSI
sreda, 24. 9. 2025	Jesenski izlet upokojenih obrtnikov: BENEŠKA SLOVENIJA
četrtek, 25. 9. 2025, ob 18. uri	Delavnica v organizaciji Kluba mladih podjetnikov: ČUSTVENA INTELIGENCA ZA PODJETNIKE
petek, 26. 9. 2025	Srečanje lesarjev Slovenije na Vranskem (v organizaciji OZS)
torek, 30. 9. 2025, ob 17. uri	Izobraževanje: ZLATO – prihodnost, cena in priložnosti za podjetnike
sreda, 1. 10. 2025, ob 8. uri	Redno mesečno srečanje Sekcije računovodij
torek, 7. 10. 2025, ob 17. uri	Delavnica: UČINKOVITE TEHNIKE ZA ŠOČENJE S STRESOM NA DELOVNEM MESTU, IZBOLJŠANJE POČUTJA IN PSIHOFIZIČNEGA STANJA
sobota, 11. 10. 2025, ob 7. uri	Usposabljanje za voznike: KODA 95 PO PROGRAMU ZA LETO 2025
sobota, 11. 10. 2025	Strokovna ekskurzija Sekcije lesarjev pri OOO Škofja Loka
sreda, 15. 10. 2025, ob 9. uri	Webinar v organizaciji ZDOPS: PRAKTIČNI VIDIK VARSTVA OSEBNIH PODATKOV ZA PODJETJA
16. - 18. 10. 2025	Strokovna ekskurzija lesarjev v organizaciji Sekcije lesnih strok pri OZS (Italija)
28. – 30. 11. 2025	Izlet za člane OOO Škofja Loka: ADVENTNI STRASBOURG IN COLMAR

FINANČNE OBVEZNOSTI

1. ČLANARINA ZA OZS IN OOO ŠKOFJA LOKA: OZS mesečne račune za članarino pošilja skupaj z revijo Obrtnik podjetnik. Podatke o plačani/neplačani članarini dobite na naši zbornici.
2. MINIMALNA PLAČA ZA ZAPOSLENE: 1. 1. 2025 – 31. 12. 2025: **1.277,72 EUR**
3. DELO UPOKOJENCEV: najnižja bruto urna postavka od 1. 3. 2025 - 28. 2. 2026 znaša **7,35 EUR**, šeštevek letno ne sme presegati 10.985,91 EUR.
4. DELO ŠTUDENTOV: minimalna urna postavka od 7. 2. 2025 dalje znaša **7,34 EUR** bruto.
5. PAVŠALNI PRISPEVKI ZA ZAVEZANCE, KI OPRAVLJAJO DEJAVNOST KOT POSTRANSKI POKLIC:
 - prispevek za pokoj. in invalidsko zavarovanje: **49,15 EUR** (velja od 1. 4. 2025 – 31. 3. 2026)
 - prispevek za zdravstveno zavarovanje: **50,63 EUR** (velja od 1. 1. 2025 - 31. 12. 2025)
 - prispevek za dolgotrajno oskrbo: **5,97 EUR** (velja od 1. 7. 2025 – 31. 12. 2025)
6. NAJNIŽJA OSNOVA ZA OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA OSEBE V DELOVNEM RAZMERJU: Za izplačila od 1. 3. 2025 do 28. 2. 2026 znaša **1.436,95 EUR**.



Prispevki za socialno varnost družbenikov (zav. podlaga 040) - JULIJ 2025

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	90 % PP**	3,5 PP***
2.394,92				2.155,43	8.382,22
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			334,09	1.299,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			190,76	741,83
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	524,85	2.041,07
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			137,09	533,11
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek			37,17	37,17
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			141,40	549,87
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			11,42	44,43
Skupaj prispevki za ZZ				327,08	1.164,58
Prispevek za dolgotrajno oskrbo*	2,00%			43,11	167,64
Skupaj prispevki za ZZ in za DO		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	370,19	1.332,22
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			2,16	8,38
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			2,16	8,38
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	4,32	16,76
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			3,02	11,74
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			1,29	5,03
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	4,31	16,77
Skupaj drugi prisp.				8,63	33,53
PRISPEVKI SKUPAJ				903,67	3.406,82

Prispevki za socialno varnost samozaposlenih - JULIJ 2025

Bruto zavarovalna osnova (BZO) v EUR		Prehodni davčni podračun	Referenca	60 % PP**	3,5 PP***
2.394,92				1.436,95	8.382,22
Prisp. zavarovanca za PIZ	15,50%			222,73	1.299,24
Prisp. delodajalca za PIZ	8,85%			127,17	741,83
Skupaj prispevki za PIZ		SI56 011008882000003	SI19 DŠ-44008	349,90	2.041,07
Prisp. zavarovanca za ZZ	6,36%			91,39	533,11
Obvezni zdravstveni prispevek*	pavšalni znesek			37,17	37,17
Prisp. delodajalca za ZZ	6,56%			94,26	549,87
Prisp. za poškodbe pri delu	0,53%			7,62	44,43
Skupaj prispevki za ZZ				230,44	1.164,58
Prispevek za dolgotrajno oskrbo*	2,00%			28,74	167,64
Skupaj prispevki za ZZ in za DO		SI56 011008883000073	SI19 DŠ-45004	259,18	1.332,22
Prisp. zavarovanca za starš. var.	0,10%			1,44	8,38
Prisp. delodajalca za starš. var.	0,10%			1,44	8,38
Skupaj prispevki za starš. var.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-43001	2,88	16,76
Prisp. zavarovanca za zaposl.	0,14%			2,01	11,74
Prisp. delodajalca za zaposl.	0,06%			0,86	5,03
Skupaj prispevki za zaposl.		SI56 011008881000030	SI19 DŠ-42005	2,87	16,77
Skupaj drugi prisp.				5,75	33,53
PRISPEVKI SKUPAJ				614,83	3.406,82

OOZ Škofja Loka
Spodnji trg 2
4220 Škofja Loka

T 04 50 60 200
W www.ooz-skofjaloka.si
E info@ooz-skofjaloka.si

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOZ Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOZ Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.